

Aangepast AB beleid Belpork vzw

<u>BIJ WELKE RAPPORTEN MOET U MAATREGELEN NEMEN?</u>	2
<u>WAT HOUDT DE NIEUWE WETGEVING IN?</u>	2
a. BEDRIJFSGEZONDHEIDSPAN	2
➤ Wat betekent dit voor BePork-deelnemers?	2
b. INROEPEN COACH	3
➤ Wat betekent dit voor BePork-deelnemers?	3
<u>AANPASSINGEN IN HET AB BELEID VAN BELPORK VZW</u>	4

BIJ WELKE RAPPORTEN MOET U MAATREGELEN NEMEN?

Als BePork-deelnemer ontvangt u elk jaar 4 bedrijfsrapporten.

Voor het beleid van BePork wordt sinds 2021 twee maal per jaar bepaald of er alertgebruik is op uw bedrijf en of u dus bijkomende maatregelen moet nemen zoals bv. het inschakelen van een coach. Dit gebeurt in de rapporten die u ontvangt in maart en september (zie derde kolom in de tabel hieronder).

De nieuwe wetgeving houdt enkel rekening met het rapport dat het antibioticumgebruik op uw bedrijf over een volledig kalenderjaar (januari – december) weergeeft. Dat rapport ontvangt u elk jaar in maart (zie vierde kolom in de tabel hieronder).

Bedrijfsrapport	Datum van ontvangst	AB beleid BePork	AB beleid wetgeving
xxxx.P4	Maart	Alertgebruik bepaald	Coaching bepaald
xxxx.P1	Juni		
xxxx.P2	September	Alertgebruik bepaald	
xxxx.P3	December		

WAT HOUDT DE NIEUWE WETGEVING IN?

a. **BEDRIJFSGEZONDHEIDSPLAN**

Verplichte opmaak van een bedrijfsgezondheidsplan voor bedrijven met een geel of rood bedrijfsstatuut.

Het bedrijfsstatuut wordt bepaald door de diercategorie (DC) met de zwaarste kleurscore (rood > geel > groen).

Voorbeeld: U heeft zeugen en biggen op uw bedrijf. Het antibioticagebruik bij de biggen valt in de rode zone en het gebruik bij de zeugen in het geel → uw bedrijf heeft een rood bedrijfsstatuut.

Voorbeeld: U heeft zeugen, biggen en vleesvarkens. Het gebruik bij de zeugen en de vleesvarkens valt in de groene zone, het gebruik bij de biggen valt in de gele zone → uw bedrijf heeft een geel bedrijfsstatuut.

➤ Wat betekent dit voor BePork-deelnemers?

BePork-bedrijven maken al sinds 2021 samen met hun dierenarts jaarlijks een bedrijfsgezondheidsplan op. Het bedrijfsgezondheidsplan dat u opmaakt voor het BePork-kwaliteitssysteem voldoet aan de eisen van het wettelijk bedrijfsgezondheidsplan. U maakt dit online op via de AB register databank. Het bedrijfsgezondheidsplan moet volgens de wet wel ondertekend worden door de verantwoordelijke en de bedrijfsdierenarts. Het online toevoegen van een handtekening kan voorlopig nog niet in AB Register maar we bekijken om dit mogelijk te maken op termijn. Tot die tijd bent u voor dit jaar verplicht uw bedrijfsgezondheidsplan af te printen en te ondertekenen. We houden onze leden hierover verder op de hoogte.

b. INROEPEN COACH

Verplicht inroepen van een coach indien het bedrijf drie opeenvolgende jaren in het rapport van maart (xxxx.P4) door minstens éénzelfde diercategorie een rood bedrijfsstatuut heeft.

Voorbeeld: rood bedrijfsstatuut in het rapport in maart 2024 door gebruik in rode zone bij gespeende biggen, in het rapport in maart 2023 en maart 2022 ook gebruik in de rode zone bij de gespeende biggen → bij wet verplicht tot inroepen coach.

Diercategorie (DC)	2022.P4	2023.P4	2024.P4
Niet-gespeende biggen	Green	Green	Green
Gespeende biggen	Red	Red	Red
Vleesvarkens	Yellow	Yellow	Yellow
Fokdieren	Yellow	Yellow	Yellow
Bedrijfsstatuut	Red	Red	Red

Voorbeeld: rood bedrijfsstatuut in het rapport in maart 2024 door gebruik in rode zone bij vleesvarkens, in het rapport van maart 2023 en maart 2022 gebruik bij de gespeende biggen in de rode zone en gebruik bij de vleesvarkens in gele zone → geen coaching verplicht.

Diercategorie (DC)	2022.P4	2023.P4	2024.P4
Niet-gespeende biggen	Green	Green	Green
Gespeende biggen	Red	Red	Yellow
Vleesvarkens	Yellow	Yellow	Red
Fokdieren	Yellow	Yellow	Yellow
Bedrijfsstatuut	Red	Red	Red

Een coaching traject duurt 24 maand, een erkende AR-coach wordt ingeroepen binnen de 2 maand na ontvangst van het rapport (xxxx.P4). Enkel het jaarrapport (xxxx.P4) dat u voor de varkenssector ontvangt in maart wordt in beschouwing genomen voor het KB (dus 1 maal per jaar wordt bepaald of u bij wet een coach moet inroepen).

➤ Wat betekent dit voor BePork-deelnemers?

Sinds 2021 moeten BePork-bedrijven met een langdurig hoog antibioticumgebruik (zogenaamd alertgebruik) bijkomende maatregelen nemen die stelselmatig opbouwen. Elke keer vastgesteld wordt dat er alertgebruik is, ontvangt het bedrijf een actiecode die optelt van A1 tot A7. Bij elke actiecode horen maatregelen. De actiecode kan u vinden bij uw bedrijfsrapport in AB Register (zie printscreen).



De bijhorende maatregelen worden uitgelegd in de bijlage bij uw bedrijfsrapport.

Actiecode	Maatregel
A1	Opmaak 1 ^{ste} actieplan
A2	Opmaak 2 ^{de} actieplan
A3	Ondersteuning van het bedrijf door een coach
A4	Verderzetting van de ondersteuning van het bedrijf door een coach
A5	Verderzetting van de ondersteuning van het bedrijf door een coach
A6	Verderzetting van de ondersteuning van het bedrijf door een coach
A7	Uitsluiting van de deelnemer uit het BePork-kwaliteitssysteem

BePork bedrijven die een A3 actiecode ontvangen zijn vanuit het BePork kwaliteitssysteem verplicht een coach in te roepen. Er kan hierbij gekozen worden uit de door Belpork erkende coaches die u vindt op [onze website](#). Onze coaches zullen ook steeds erkend moeten zijn als AR-coach voor de wetgeving.

Sommige bedrijven startten al een coaching-traject op in het kader van het BePork-kwaliteitssysteem. De coaching-trajecten binnen BePork worden aanvaard door de wetgeving mits ze 2 jaar duren en uitgevoerd worden door een erkende AR-coach. Alle coaches van Belpork hebben de nodige opleidingen gevolgd en zullen weldra ook geregistreerd zijn op de [lijst van erkende AR-coaches](#). Heeft u al een coaching-traject opgestart voor Belpork vzw dan voldoet u daarmee al aan uw verplichting indien u ook door de wet verplicht wordt een coach in te roepen. U hoeft geen nieuw traject van 2 jaar of bijkomend traject op te starten.

AANPASSINGEN IN HET AB BELEID VAN BERPORK VZW

Om ervoor te zorgen dat we met het beleid binnen BePork zeker de wetgeving respecteren, hebben we een aantal aanpassingen moeten doen:

- De **uitzonderingsregel** bij het bepalen van alertgebruik wordt **geschrapt**. Indien het bedrijf twee jaar op rij een rood rapport ontving voor één of meerdere diercategorieën maar een sterke daling had gerealiseerd, dan werd het bedrijf toch niet als alertgebruiker aangeduid en werd er dus geen actiecode toegekend. Om de wetgeving te volgen, kunnen we deze uitzondering niet meer geven en wordt deze dus uit de definitie geschrapt.
- Het **afzien van een coach is niet meer mogelijk**. BePork-bedrijven die een A3 actiecode ontvangen, moeten een coach inschakelen om hen te begeleiden naar een verantwoord antibioticumgebruik. Bedrijven hadden echter de mogelijkheid om van deze coach af te zien en dus toch geen coach in te schakelen. Op sommige bedrijven was er immers al een sterke aanpak in samenwerking met de dierenarts en zou het bedrijf op korte termijn op eigen initiatief uit het alertgebruik geraken. Gezien coaching vanaf nu bij wet verplicht is, zal men niet langer kunnen afzien van een coach en zal het inroepen van de coach verplicht zijn bij ontvangst van een A3-actiecode.
- Een **coachingtraject** loopt bij wet **gedurende 2 jaar**. Voorheen was dit bij Belpork vzw 1,5 jaar waardoor dit nu ook verlengd wordt tot 2 jaar.
- Een bedrijf dat afzag van een coach maar nog steeds alertgebruik vertoonde werd bij ontvangst van een A6 actiecode uitgesloten. Een bedrijf dat wel tijdig een coach onder de arm nam, kreeg nog de tijd tot de A7 actiecode alvorens te worden uitgesloten. Gezien het afzien van een coach komt te vervallen, zal uitsluiting voor bedrijven die een actiecode A3 ontvangen vanaf maart 2025 ingaan vanaf actiecode A7.

- In uitzonderlijke gevallen kan het zijn dat een bedrijf pas een A1 of A2 actiecode zou krijgen voor BePork terwijl het bij wet al verplicht is om een coach in te roepen. In die gevallen zal de actiecode van het betrokken bedrijf gecorrigeerd worden naar een A3-actiecode om zodoende niet met de wetgeving in conflict te komen. Deze bedrijven worden hiervan vooraf op de hoogte gebracht.